



Dokumenttyp
Plan
Beslutsdatum
2024-04-08
Beslutad av
Kommunfullmäktige

Giltigt från
2024-04-08
Aktualiserad
2024-04-08
Gäller för
Kommunkoncernen

Giltigt till
2028-04-08
Diarienummer
KS 2024/106
Dokumentansvarig
Anders Mebius

Plan för inkludering

Innehåll

Plan för inkludering.....	1
Syfte	2
Inledning.....	2
Bakgrund	2
Framtagandet	2
Inkludering som begrepp.....	2
Ägandeskap och ansvar	3
Struktur i planen	3
Relevant lagstiftning kopplat till planen – med kortare beskrivning	3
Nationella och regionala planer.....	4
Interna styrdokument.....	4
Uppföljning	4
Samhälle	4
1. Hållbara städer och samhällen.....	5
Stärka demokratin och stödja civilsamhället.....	5
Bekämpa brottsligheten.....	5
2. God utbildning för alla	6
Lyfta skolors och elevers resultat.....	6
3. God hälsa och välbefinnande	7
Minska boendesegregation och stärka samhällsservicen	7
4. Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	8
Minska långtidsarbetslösheten	8
5. Hållbar konsumtion och produktion.....	9
Kommunikationsplan	10
Enkätfrågor.....	11

Syfte

Plan för inkludering ska stödja Kungsörs ambition att vara en inkluderande kommun. Dokumentet ersätter tidigare integrationsplan.

Inledning

Bakgrund

Kungsörs kommun har tidigare haft en integrationsplan vars syfte var att lyfta fram hela kommunens ansvar och vikten av en god samverkan kring den berörda målgruppen. I april 2022 genomfördes en framtidstag med fokus på hållbar sysselsättning. Den genererade ett antal kommunövergripande uppdrag, där uppdatering av integrationsplanen var en del. Ett förslag som lyftes var att göra om integrationsplanen till en plan för inkludering, för att bredda perspektivet.

Nationellt framräknade siffror visar att 5 års försenat inträde på arbetsmarknaden kostar samhället 2 – 2,5 miljoner per individ, förutom den personliga förlusten. En långtidsarbetslös kostar betydligt mer än så. Den kostnaden beräknas till mellan 10 och 50 miljoner kronor. (Nilsson et al. 2014) Kan vi åstadkomma effekt där dessa scenarier inte infaller genom att bidra till att någon inkluderas i samhället tidigare än annars, så har arbetet varit värt det.

Framtagandet

Planen har tagits fram under 2023 av en arbetsgrupp med representanter från kommunens samtliga förvaltningar. Kommunens centrala ledningsgrupp har agerat styrgrupp. Under sommaren 2023 bjöds medborgarna in att delta i en enkät i framtagandet via kommunens tryckta informationsblad ”Kommunkontakt Kungsör”, vilket även marknadsfördes på kommunens hemsida och Facebook. I enkäten ställdes ett antal öppna frågor vilka redovisas under särskild rubrik i slutet på planen. Resultat finns integrerat i denna plan. Möjlighet gavs även att lämna skriftliga svar på biblioteket och i kommunhusets reception för den som inte hade digital möjlighet. Vi fick in 83 svar vilket motsvarar 1 % av befolkningen. 56 var kvinnor och 27 män. 4 personer var under 31 års ålder. 31 av de 83 var mellan 30 - 50 år och lika många mellan 51 - 70. Övriga var över 70 år. 93 procent var boende i kommunen och 28 procent arbetar i kommunen. 12 procent var föreningsaktiva och 5 procent näringsidkare. 1 var elev och 2 säsongsboende.

Workshop med samtliga 52 ledamöter och ersättare i fullmäktige liksom workshop med kommunens 40 chefer genomfördes i september 2023. Ytterligare två workshops med totalt tio representanter från näringsliv, föreningsliv och kommunens brottsförebyggande råd har också bidragit till innehållet. Workshoparna var strukturerade enligt metoden ”World Café” och de teman som bearbetades var de fem som nu är huvudrubriker i planen.

Inkludering som begrepp

Nationalencyklopedin (NE) definierar inkludering som att ”låta ingå som del i viss grupp”. I den öppna enkäten till allmänheten via Kommunkontakt Kungsör ställdes den öppna frågan vad inkludering betyder för den svarande. Vid en kategorisering av svaren framkom att de allra flesta (55 svar) betonar vikten av att uppleva delaktighet, vilket väl stämmer in på NE:s definition. 26 av svaren resonerade kring begreppet rättvisa och 10 runt tillgänglighet. Ämnen information, skolan och trygghet nämndes i några få svar. På frågan om man upplever Kungsör som inkluderande svarade 48 procent JA och 52 procent NEJ. Motivering till svaret JA handlade om att Kungsör är inkluderande till stor

del men kan jobba mer med utsatta grupper, vilket också var en motivering till flera NEJ-svar. Svaret delvis fanns inte som alternativ men flera resonerade i sina svar kring att det inte går att beskriva detta som 100 procent det ena eller det andra.

Ägandeskap och ansvar

Ett inkluderande samhälle skapas i samverkan. Kungsörs kommun som organisation kan inte ensam åstadkomma resultat utifrån planens ambitioner. Organisationen har inte ensam rådighet över om Kungsör som geografisk ort upplevs inkluderande eller inte. Dock har kommunen en betydande och i många frågor ledande roll både i sin myndighetsutövning och frivillig verksamhet, vilket gör vikten av att kommunen många gånger tar täten i frågor. Förverkligandet av planens ambitioner innebär att många behöver vara engagerade och att den hålls ihop i kommunens centrala ledningsgrupp, under ledning av kommundirektören. Det är meningen att planen ska kunna ligga som en av grunderna till de prioriteringar som görs av de förtroendevalda till kommande års Mål- och budgetdokument.

Struktur i planen

Strukturen i Agenda 2030 med de övergripande områden som gäller kommuner är också strukturen i Kungsörs kommuns nuvarande styrsystem. Det har därför varit naturligt att koppla planens ambitioner till denna struktur. Perspektiv jämställdhet, barns rättigheter och miljö ska även genomsyra vår verksamhet och de strategier som föreslås ska ha tagit hänsyn till dessa.

Delegationen mot segregation (Delmos), vars verksamhet lades ner vid årsskiftet 22/23 och uppdrag nu har inlemmats i Boverket, sammanfattade forskning om insatser med betydelse för att minska och motverka segregation. Detta har vi valt att tolka som motsatsen till ett inkluderande samhälle och använt för att sortera arbetet med framtagande av planen. Fem beståndsdelar nämns

1. Lyfta skolors och elevers resultat
2. Stärka demokratin och stödja civilsamhället
3. Minska boendesegregation och stärka samhällsservicen
4. Bekämpa brottsligheten
5. Minska långtidsarbetslösheten

Dessa fem har använts för att sortera in materialet som framkommit under workshops. Syftet med planen är inte att redogöra för kommunens alla aktiviteter som ryms under rubrikerna. Syftet är att få med det som framkommit under workshops, berätta vad kommunen redan gör av detta, och vad som skulle kunna göras ytterligare. Det visade sig under framtagandet att det finns ett behov av att informera och upplysa om aktiviteter som anses saknas, men som redan finns – eller som kan utvecklas och förstärkas.

Relevant lagstiftning kopplat till planen – med kortare beskrivning

- Regeringsformen - det allmänna ska verka för att alla människor ska kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället och för att barns rätt tas tillvara. Det allmänna ska motverka diskriminering.
- Kommunallagen - likställighetsprincipen – alla kommuner ska behandla sina medlemmar lika.
- Skollagen och läroplaner - alla barn och elever har rätt till en inkluderande utbildning. Utbildningen ska förmedla och förankra respekt och kunskap om de mänskliga rättigheterna och om grundläggande demokratiska värderingar och ska fungera som förberedelse så att eleverna aktivt kan delta i samhället.

- **Socialtjänstlagen** - Socialtjänstens mål är att stödja och främja att människor har ekonomisk och social trygghet, jämlika levnadsvillkor och möjlighet att aktivt delta i samhällslivet.
- **Barnkonventionen** - att värna om barns rättighet till inflytande över sitt eget liv.
- **FN:s Konvention om mänskliga rättigheter**
- **Diskrimineringslagen** – främjar lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- **Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk**
- **Bosättningslagen**

Nationella och regionala planer

- Västmanlands integrationsstrategi
- Agenda 2030
- Regionala Utvecklingsstrategin (RUS)
- Nationella mål för integration
- Sveriges Jämställdhetspolitiska mål
- Arbetslinjen - Förespråkar arbete och aktivitet före passivt bidragsmottagande

Interna styrdokument

- Vision
- Översiktsplan
- Plan för kultur- och fritid
- Överenskommelse AF
- Strategi för psykisk hälsa 2020-2030 (socialnämnden)
- Plan för äldreomsorgs 2019-2035 Kungsörs kommun
- Plan för bostadsförsörjning 2021-2025
- Regler för bidrag till organisationer och föreningar
- Regler för bidrag till studieförbund
- Policy för upphandling och inköp
- Riktlinjer för kultur- och fritidsstipendier i Kungsörs kommun
- Riktlinje för sociala krav vid upphandling

Uppföljning

Uppföljning av planen ska ske genom att centrala ledningsgruppen under ledning av kommundirektören årligen ber om en uppdatering av nuläge gällande de föreslagna åtgärderna som vi kan göra mer, av arbetsmarknadsenheten, näringslivsenheten och integrationsenheten i samverkan.

Samhälle

Ett vanligt svar på frågan vad inkludering är från de som bidragit till planens innehåll är att vara en del av samhället. Vad är då samhället? Det svenska ordet samhälle härrör från det latinska societas, vilket betyder "sällskap" eller "förbund" och kommer från socius som betyder "följeslagare", "kamrat" eller "partner" enligt nationalencyklopedin. Inom sociologin är ett samhälle är en grupp av människor som förenas av ett nätverk av sociala relationer med viss varaktighet och kontinuitet. Ett samhälle är territoriellt avgränsat och individerna i samhället delar gemensamma institutioner samt, i högre eller lägre grad, en gemensam kultur och tradition. Ett samhälle överlever sina samhällsmedlemmar och

reproducerar sig självt. Inom ramen för detta dokument definieras Kungsör som det geografiska samhället och skapas tillsammans av de som för stunden bor, lever eller verkar i kommunen.

1. Hållbara städer och samhällen

I kommunens styrsystem handlar detta område bland annat om Kungsör som boendeort, näringsliv, uppdragen till bolagen, trygghet, infrastruktur och samverkan inom sitt geografiska närområde.

Stärka demokratin och stödja civilsamhället

Inom området framkom att det viktigaste är att information om vad som redan görs sprids på ett bra sätt. Det ses också som viktigt att öka delaktighet och närvaro i föreningslivet. Vi föreslås även jobba mer för ökat valdeltagande, medborgardialog och inflöde av nya politiker samt generera mera mångfald i kommunfullmäktige och nämnder. Kungsör följde den nationella trenden med minskat valdeltagande mellan valen 2018 och 2022 men ligger någon procentenhet över riket.

Detta gör vi redan idag

- Kommunfullmäktige är redan idag ett öppet möte, det kan vi vara tydligare med
- Vi har flera mötesplatser där föreningar möter kommunen

Detta skulle vi kunna göra ytterligare

I workshop föreslås bland annat

- Medborgarkontor
- Välkomstfolder (med information för den som är ny i kommunen och/eller i landet)
- Ökat inflytande för ungdomar

Bekämpa brottsligheten

Inom området framkom att det viktigaste är att ha fler vuxna i ungdomars närvaro, och skapa trygga och positiva arenor/mötesplatser för ungdomar. Aktiviteter som trygghetsvandring, mer belysning och praktik- samt lärlingsplatser föreslås. Ansvaret är övergripande: föreningar, kommunen, föräldrar, näringslivet. Vi ser resultat i statistik som; färre anmälda brott, bättre studieresultat i skolan, ingen skadegörelse

Detta gör vi redan idag

- Vi jobbar i team med tidiga insatser
- Huskurage är infört i kommunens fastighetsbolags fastigheter samt används som material inom vuxenutbildningen
- Fritidsgården har aktiviteter för kommunens unga medborgare
- Aktivt Brottsförebyggande råd (BRÅ)
 - Civilkurage
 - Grannsamverkan
- På kommunens hemsida finns en digital enkät där näringslivet kan ange hur de önskar samarbeta med kommunens utbildnings- och arbetsmarknadsenheter, exempelvis praktikplatser och studiebesök

Detta skulle vi kunna göra ytterligare

- Införa aktiviteter i kommunens fritidsverksamhet som förebygger och bryter utanförskap
- Ta reda på ungdomarnas intresse, matcha med förening och/eller företag
- Jobba mer med lärlingsplatser, tillsammans med olika arbetsgivare
- Erbjudare arenor för samtal med både profession och politiker
- Kommunicera det som redan görs, vilka olika trygghetsskapande grupper som finns
- Stärka upp och utveckla verksamheter som redan finns, exempelvis biblioteket
- Ytterligare synliggöra och öka användandet av Embrace (kommunens system för brottsförebyggande och trygghetsfrämjande arbete)

2. God utbildning för alla

I kommunens styrsystem handlar detta område om att barns utbildning är central för att vårt samhälle ska kännetecknas av kunskap, demokratiska värderingar och likvärdighet. Vikten av tidiga insatser och samverkan med vårdnadshavare och andra aktörer lyfts för att möjliggöra goda resultat. Utbildning för vuxna behöver finnas för att möjliggöra övergång från utanförskap till arbete eller som start av en ny karriär i livet.

Lyfta skolors och elevers resultat

Ett tydligt positivt ledarskap, hos såväl skolledare som lärare i klassrummet lyfts som viktiga delar i arbetet med en ökad måluppfyllelse. En utökad levande samverkan mellan skola, vårdnadshavare, IFO (Individ- och familjeomsorg), näringsliv, polis och civilsamhälle är också viktigt delar. Andra områden som kommit fram i de workshops som genomförts är att inläring starkt är kopplat till relationer och tillit och att det i sin tur är viktigt för att eleverna ska känna sig sedda och motiverade i skolarbetet. Även aspekten att lärare och elever behöver ha rätt förutsättningar för att lyckas och dra åt samma håll har lyfts fram.

Studieresultat kan även sammankopplas med studieteknik och här är rörelsepauser en viktig aspekt. Ett exempel på störningsmoment för inläring, trygghet och studiero är mobiltelefoner och sociala medier, något som direkt stör fokus och inläring och bidrar till att elevernas prestation och koncentration avbryts. Tydliga trivselregler för trygghet och studiero som alla på skolorna känner till där satsningen "En viktig vuxen" har en betydande roll kan vara avgörande.

Detta gör vi redan idag

- Samtliga skolformer och enheter arbetar för att få en högre måluppfyllelse. Bland annat genom:
- Fortbildningsinsatser inom bland annat generella anpassningar genomförs för att möjliggöra att fler elever ska nå målen och kunna delta i undervisningen på samma villkor
- Utveckling av samverkan mellan olika parter där bland annat TSI (Tidigt Samordnade Insatser) är en viktig del
- Arbete med att få till en röd tråd kring olika typer av kartläggning och screening pågår för att på så sätt kunna följa elevers kunskapsutveckling, samtidigt som man kan se vart och vilka insatser som är aktuella

Detta skulle vi kunna göra ytterligare

- Ta fram aktiviteter där all skolpersonal arbetar systematiskt med kollegial utveckling av ledarskap i klassrummet för att skapa studiero, trivsel och ökad måluppfyllelse. Till exempel genom IBIS (Inkluderande Beteendestöd I Skolan)

3. God hälsa och välbefinnande

I kommunens styrsystem handlar detta område om vikten av att alla ska få må bra som förutsättning för att klara vardagens krav och förverkliga drömmar. Såväl uppväxt, vuxenliv och åldrande innefattas. Aktiviteter och mötesplatser, samlingslokaler, stöd i hemmet, arbetet med civilsamhället och kopplingen till den regionala strategin för folkhälsa nämns. Våld i nära relationer ska ses som ett allvarligt brott och förebyggas, och vara en del i vårt arbete för att stärka mänskliga rättigheter.

Minska boendesegregation och stärka samhällsservicen

För området framgår att förutsättningen för att känna sig inkluderad är att ha möjlighet att kunna påverka och vara delaktig samt att känna gemenskap. Det är också tydligt att kommunen ses som en "möjliggörare" för att kommuninvånarna ska ha rätt förutsättningar. Exempelvis poängteras vikten av att inte förstärka olikheter i samhället vid planering av ny bebyggelse och vid fördelning av platser i skolan. Likaså tillskrivs hög grad av underhåll av fastigheter en betydande roll för att alla kommuninvånare ska uppleva god boendemiljö.

Utöver en medvetenhet vid planering av ny bebyggelse lyfts också betydelsen av ett rikt föreningsliv fram samt att nyanlända får en god samhällsintroduktion. Att minska boendesegregationen konstateras leda till ökad delaktighet och en högre tolerans för olikheter.

Detta gör vi redan idag

- Samhällsorientering ges till alla nyanlända på sitt modersmål. Där ges information om rättigheter och skyldigheter, svensk demokrati och om hur det svenska samhället är organiserat. Kursen handlar om praktiskt vardagsliv, till exempel frågor om arbete och utbildning, bostad, hälsa och sjukvård och barn och familj. Den är minst 100 timmar och genomförs i dialogform
- Information om Sverige och fokus på det svenska samhället samt svenska som språk prioriteras även inom de kommunala arbetsmarknadsinsatser som majoriteten av arbetslösa kommuninvånare tar del av
- Föräldraskap i Sverige, utbildning som genomförs i samverkan mellan vuxenenheten, vuxenutbildningen och integrationsenheten

Detta skulle vi kunna göra ytterligare

- Att vid nybyggnation blanda olika boendeformer, hyresrätter, bostadsrätter och småhus, för att på så sätt skapa mångfald i bostadsområden
- Att blanda elever från olika kommuner vid tilldelning av plats i skolor
- Att hålla hög kvalitet när det kommer till underhåll av fastigheter för att öka trivsel och engagemang i boendemiljön
- Utveckla arbetet med unga inom KAA (Kommunernas AktivitetsAnsvar för ungdomar och unga vuxna)
- Dans för hälsa, ACT (Acceptance and Commitment Training) och liknande förebyggande aktiviteter för att främja hälsa

4. Goda arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

I styrsystemet beskrivs detta som ett inåtriktat mål som pekar på de förutsättningar som är nödvändiga för att organisationen ska kunna skapa värde för invånare, brukare och kunder. Kungsörs kommuns viktigaste resurs är medarbetarna med deras kompetens. Arbetet med goda arbetsvillkor, att motverka diskriminering gällande villkor, ta hänsyn till jämställdhet, och vara konkurrenskraftig behöver fortsätta. Vi ska stå för en hållbar utveckling med smarta arbetssätt, medarbetare som mår bra, kommunikation, kvalitet, god service och tillgänglighet. Organisationen ska använda digital teknik som frigör resurser för att höja kvalitet inom andra områden. Kommunen ska förutom en egen god ekonomisk hushållning i sin organisation också bidra till den ekonomiska tillväxten genom att iordningsställa industrimark så att fler företag kan etablera sig i kommunen och skapa arbetstillfällen. Det är också viktigt att tillväxten sker på ett hållbart sätt utifrån miljömässiga och sociala faktorer.

Minska långtidsarbetslösheten

Inom området framkom att det viktigaste att göra inom området är inventering av alla arbetslösa, skapa anställningsbarhet, motivationshöjande åtgärder, behov av kompetens på nuvarande och framtidens arbetsmarknad, etableringsmöjlighet för företag samt motprestation för bidrag. Resultaten ser vi på statistik som exempelvis färre inskrivna hos arbetsförmedlingen, färre som söker försörjningsstöd och fler arbetstillfällen på orten.

Detta gör vi redan idag

Kommunen arbetar redan idag aktivt för att bidra till att arbetslösheten ska minska. Socialförvaltningen och Vuxenutbildningen samverkar med Arbetsförmedlingen för att fler kommuninvånare ska komma i studier och arbete. Den samverkan som har byggts upp gör att samtliga arbetslösa kommuninvånare kan nås och synliggöras av någon av de samverkande parterna. Vilka insatser och åtgärder man som arbetslös kan ta del av beror dock på om man är inskriven som arbetssökande på Arbetsförmedlingen, om man uppbär ekonomiskt bistånd, om man studerar genom vuxenutbildningen etcetera. Nedan följer exempel på insatser som erbjuds idag.

- Motivationshöjande insatser samt arbete för att öka anställningsbarheten bedrivs redan idag inom den kommunala arbetsmarknadsverksamheten
- I samverkan med Vuxenutbildningen kombineras motivationshöjande insatser samt anställningar med olika former av lönesubvention och studier för att öka människors möjlighet till anställning och egen försörjning
- För att veta vilka insatser som behöver erbjudas följs behoven hos till exempel de målgrupper som ansöker om ekonomiskt bistånd
- Den kommunala arbetsmarknadsverksamheten genomför flera språkstärkande insatser vid sidan av den ordinarie undervisningen som bedrivs av Komvux SFI (Svenska För Invandrare)
- Vuxenutbildningen erbjuder studieförberedande kurser/utbildningar samt yrkesutbildningar som matchar behovet på arbetsmarknaden
- Integrationsenheten samordnar och stöttar kommunala verksamheter som har fastställt ett behov av ökade kunskaper i yrkessvenska hos sina medarbetare
- Vuxenutbildningen och integrationsenheten genomför utbildning av språkutvecklare, som sedan tillsammans med berörd chef arbetar för att skapa ett språkutvecklande förhållningssätt på arbetsplatsen

- Enheten för arbetsmarknad och försörjning samverkar med vuxenutbildningen och Arbetsförmedlingen för att målgrupperna ska nå snabbaste vägen till sysselsättning

Detta skulle vi kunna göra ytterligare

- Göra begreppen självförsörjning och arbetslinje mer kända i samhället
- Utveckla arbetet med språkombud och utbilda medarbetare inom andra verksamheter än vård
- Utveckla och erbjuda fler yrkesutbildningar där man kombinerar yrkeskurser med studier i svenska/yrkessvenska
- Utveckla arbetet med lärlingsplatser

5. Hållbar konsumtion och produktion

I styrsystemet handlar målet om en omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är en nödvändighet för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Kommunen ska utveckla system för cirkulär ekonomi och konsumera så hållbara produkter och på ett så hållbart sätt som är möjligt. I arbetet med Plan för inkludering är ingen av de fem kategorierna av ambitioner insorterade under detta mål.

Kommunikationsplan

För att plan för inkludering ska nå ut till berörda och få genomslag enligt tänkt ambition med dokumentet så har en kommunikationsplan tagits fram för detta arbete enligt nedan

VAD	ANSVAR	NÄR
Nyhet på intranätet om ny plan för inkludering	Kommunikationsenheten	Direkt när planen är antagen
Information på chefsdag för att involvera och engagera medarbetare.	Projektgrupp för framtagande	Hösten 2024
Information till fullmäktige – Genomgång och återkoppling av resultat inför beslut	Projektgrupp för framtagande	April 2024
Intranätsnyheter med uppdateringar gällande vad som görs inom området.	Projektgrupp för framtagande för en årlig uppföljning som bearbetas av kommunikationsenheten, webbredaktörer	Vår 2025, 2026, 2027, summering och avgörande om justering/förlängning av plan 2028
Webbnyhet om planen, återkoppling gällande enkät för medborgare	kommunikationsenheten	Direkt när planen är antagen
Nyhet i kommunkontakt om planen, återkoppling gällande enkät för medborgare	kommunikationsenheten	Första numret som ges ut efter planen är antagen
Informera, involvera och engagera externa aktörer genom befintliga samarbetsytor	Respektive projektgruppsdeltagare återkopplar planen när den är antagen till de som deltagit i workshops	Juni 2024
Inlägg på webben, Facebook, LinkedIn för att berätta hur vi arbetar med inkludering. Material i form av stafett i våra verksamheter	Kommunikationsenheten utarbetar frågemall – verksamheter utpekade av chefer i KLG	Månatligen från och med hösten 2024, utvärdering om eventuell fortsättning efter ett år.
Presentation av planen på företagsfrukost	Näringslivschef	Hösten 2024

Enkätfrågor

Här redovisas de frågor som gick ut i Kommunkontakt Kungsör.



Bidra med dina tankar till kommunens inkluderingsplan

Kungsörs kommun tar fram en plan för inkludering. Visionen är att bana väg för ett mer inkluderat samhälle och minskat utanförskap. Arbetsprocessen för att ta fram planen pågår under 2023, och sker tillsammans; civilsamhället, näringslivet och kommunen.

Nu bjuder vi in dig att bidra med dina tankar kring inkludering, och önskar därför några minuter av din tid till att svara på några frågor. Enkäten kommer vara öppen till 15 augusti.

1. Åldersspann

- Upp till 20
- 21-30
- 31-50
- 51-70
- 70-

2. Kön

- Kvinna
- Man
- Vill ej uppge

3. Vem är du?

(fler alternativ är möjliga)

- Boende i kommunen
- Säsongsboende i kommunen
- Elev/student i kommunen
- Arbetar i kommunen
- Föreningsaktiv i kommunen
- Näringsidkare i kommunen

4. Vad är inkludering för dig?

5. Upplever du Kungsörs kommun som inkluderande?

- Ja
- Nej

Skicka