

Instruktion för Kungsörs kommuns högste tjänsteman – kommundirektören

1. Kommunens ledande tjänsteman

Kommundirektören har sitt uppdrag från och har anställts av kommunstyrelsen. Kommundirektören har det yttersta ansvaret för att lägga förslag till och verkställa kommunstyrelsens beslut. Kommundirektören ska arbeta med stor integritet med avseende på information och underlag för beslut och tjäna både majoritet och minoritet i styrelsen.

I kommundirektörens uppgift ingår att

- klara ut principerna för styrning, ledning, uppföljning, utvärdering och kontroll
- fastställa en ledningsorganisation (ledningsgrupp, beredningsgrupp m.m.)
- verka för en tydlig roll- och uppgiftsfördelning mellan förtroendevalda och tjänstemän
- Kommunchefen ansvarar för ledning och samordning i händelse av en samhällsstörning
- Kommunchefen är chef för den centrala krisledningen
- Kommunchefen är föredragande vid en extra ordinär händelse där krisledningsnämnden är aktiverad

2. Utveckling av kommunens verksamheter och av kommunen

Kommundirektören bör ha en drivande roll för att utveckla och effektivisera kommunens organisation och verksamheter. Det är naturligt att direktören/chefen också har en roll i utvecklingen av kommunen som ort eller geografiskt område.

3. Externa kontakter

I anslutning till den föregående punkten är det lämpligt att kommundirektören har en viktig roll vid externa kontakter.

Några områden där dessa kontakter är viktiga och där det är viktigt att kommundirektören och kommunstyrelsens ordförande har diskuterat och kommit överens om rollerna mellan sig och vem som företräder kommunen i aktuella ärenden, möten eller frågor:

- näringsliv
- länsstyrelse och andra regionala organ
- högskola/universitet och andra statliga organ
- andra kommuner och landsting

- medborgare och organisationer

4. Massmedia

Som allmänhetens företrädare för granskning och kontroll, och som kommunens främsta informationskanal, har massmedierna en strategisk roll i kontakterna mellan kommunen och medborgarna. En viktig uppgift för kommundirektören är därför att skapa den öppenhet i bemötande av massmedia som gäller med utgångspunkt från bl.a. offentlighetsprincipen.

Kommundirektören är ansvarig för kontakterna med journalister i de frågor som rör kommunstyrelsens förvaltning, men har också ansvaret för att hela den kommunala organisationen strävar efter bra massmedierelationer och att ge ärliga och korrekta uppgifter.

Politiska beslut och ambitioner är politikens ansvar att förmedla till allmänheten men kan uppdras till kommundirektören.

Kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, utskott och kommittéer

5. Arbetsuppgifter mot politiska organ

Kommundirektören/chefen bör vara ytterst ansvarig för beredning av samtliga ärenden till kommunstyrelsen och dess utskott. För ärenden som kommer från annan nämnd eller bodelagsstyrelsen bör kommundirektören, vid behov, ha ansvar för att komplettering sker med yttrande och beslutsförslag, t.ex. med avseende på finansiering av förslagen.

6. Föredragningar

Kommundirektören bör ha ansvar för föredragningar.

Kommundirektören kan delegera detta t.ex. till en förvaltningschef, avdelningschef, enhetschef, handläggare eller kanslichef.

7. Närvaro- och yttranderätt samt rätt att göra anteckningar till protokollet

Kommundirektören har närvaro- och yttranderätt i kommunstyrelsen och dess utskott/kommittéer.

I de fall finansiering saknas vid ett beslut äger kommundirektören rätt att göra en anteckning till protokollet.

8. Initiativ

Att ta erforderliga initiativ är en naturlig del av uppdraget för kommundirektören. Det gäller bl.a. inom den uppsiktsskyldighet över kommunens verksamheter som enligt kommunallagen vilar på kommunstyrelsen men också över kommunens utveckling i stort.

9. Kommunfullmäktige

Kommundirektörens roll inför kommunfullmäktige är begränsad men i undantagsfall kan kommundirektören vara föredragande.

Kommunstyrelsens förvaltning

10. Kommunstyrelsens förvaltning

Kommundirektören är chef för kommunstyrelsens förvaltning och dess enheter.

11. Anställning av personal

Kommundirektören anställer:

- personal vid kommunstyrelsens förvaltning (gäller direkt underställda och förvaltningens chefer)
- övriga förvaltningschefer, och då i samråd med lämplig politisk sammansättning.

Vid anställning av ekonomichef, HR-chef och kanslichef sker även detta i samråd med företrädare för politiken.

Anställningarna ska dessutom behandlas fackligt enligt det samverkansavtal som finns i kommunen.

12. Organisationsförändringar

Beslut om organisationsförändringar inom kommunstyrelsens förvaltning är delegerade till kommundirektören. Berörs flera förvaltningar ska beslut tas enligt gällande delegationsordning.

13. Delegation

Delegationen för kommundirektören anges i delegationsordningen som antas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Förvaltningscheferna

14. Kommundirektören/chefen och förvaltningscheferna

Kommundirektören svarar för arbetsgivarrollen gentemot övriga förvaltningschefer och för att de i sina uppdrag också beaktar kommunövergripande frågor, och anlägger ett koncernperspektiv.

Kommundirektören är chef över förvaltningscheferna.

15. Anställning och avveckling av förvaltningschefer

Anställning och avveckling av förvaltningschefer åligger kommundirektören men i samråd med lämpliga politiska företrädare.

16. Utvecklings- och lönesamtal

Kommundirektören har ansvar för utvecklings- och lönesamtal med förvaltningscheferna liksom med övrig direkt underställd personal.

Moderbolag och bolag i kommunens bolagskoncern

17. Samordning

Kommundirektören/chefen har ansvar för att samordning sker, dels mellan bolagscheferna, dels med förvaltningscheferna i kommunkoncernen.

18. Verkställande direktör (VD) i moderbolag

I kommunens moderbolag är det kommundirektören som är VD.

19. Anställning av bolagschefer

Enligt aktiebolagslagen är det styrelsen som tillsätter VD, utom i de fall där extern VD tillsätts.

Kommundirektören ges ansvar att bereda anställning av VD i det/de kommunala bolag där extern VD inte tillsätts. Detta sker i samråd med styrelsen, på samma sätt som för förvaltningscheferna. Samråd med kommundirektören bör ske när det gäller den fortlöpande lönerevisionen så att ett helhetsperspektiv för alla chefer kan anläggas oavsett organisatorisk tillhörighet.